



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Nr. înreg. 780 /15.07.2019

Metodologia de selecție

a profesorilor consilieri școlari participanți la proiectul "Together for life skills through green and inclusive education!" din cadrul Programului de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România

Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de cunoștințe

2014-2021

Nr. proiect: 2018-EY-PMIP-R2-0002

I. Cadrul general

Metodologia prezentă este realizată pentru selecția profesorilor consilieri școlari în vederea participării la activitățile de mobilitate în cadrul Proiectului "Together for life skills through green and inclusive education!"

Beneficiar: **CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ ALBA**

Parteneri externi: **NewSchool AS – NORVEGIA; InterCultural Iceland - ISLANDA**

Durata proiectului: 12 de luni

Perioada de implementare: 03.09.2019 - 03.09.2020

Țara/ localitatea în care se realizează mobilitățile:

Octombrie 2019: Norvegia - Oslo

Noiembrie 2019: Islanda - Borgarnes

Obiectivul general al proiectului: îmbunătățirea competențelor profesorilor consilieri școlari prin formarea experților educaționali în arii precum educația interculturală, integrarea grupurilor dezavantajate, crearea unui climat pozitiv în școală și conceperea unui design de program interdisciplinar adresat elevilor din învățământul preuniversitar.

Obiective specifice:

O1: Pregătirea profesională a 8 profesori consilieri școlari pentru dezvoltarea experienței relevante în domeniul educației interculturale și integrării grupurilor dezavantajate și cooperarea cu parteneri europeni;



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

- O2: Creșterea numărului activităților de consiliere și asistență psihopedagogică în școli din mediul rural în care nu există profesor consilier școlar pentru asigurarea serviciilor de asistență psihopedagogică adresate în special elevilor din grupurile dezavantajate (minorități, elevi cu cerințe educaționale speciale, elevi din mediul rural, elevi aflați în risc de abandon școlar);
- O3: Promovarea, valorificarea și dezvoltarea dimensiunii europene în educație în rândul profesorilor consilieri școlari, diseminarea și valorizarea informației/ bunelor practici însușite, prin activitățile de tip job shadowing în cadrul proiectului finanțat prin Programul de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de cunoștințe 2014-2021;
- O4: Îmbunătățirea competențelor profesionale ale profesorilor consilieri școlari participanți la mobilități prin derularea de activități în cadrul unui program interdisciplinar axat pe dezvoltarea de abilități de viață și educație pentru sănătate, adresat în special elevilor din grupurile dezavantajate (minorități, elevi cu cerințe educaționale speciale, elevi din mediul rural, elevi aflați în risc de abandon școlar) structurate în echipă cu profesori consilieri școlari ce nu au participat la mobilitate;
- O5: Îmbunătățirea competențelor lingvistice ale profesorilor consilieri școlari.

DESCRIEREA PROIECTULUI:

Proiectul, intitulat sugestiv "Together for life skills through green and inclusive education!" va avea o durată de 12 luni și își propune derularea mai multor activități. Printre acestea, primele cronologic dar și ca importanță în atingerea obiectivelor, sunt cele două activități de mobilitate a cadrelor didactice angajate și presupun participarea a opt persoane din cadrul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Alba la un workshop și o activitate structurată de învățare în cadrul statelor donatoare. Astfel, la începutul lunii octombrie, patru profesori consilieri școlari vor participa în Oslo, Norvegia, la workshopul „Cross-disciplinary teaching – a practical exploration” organizat de către NewSchool As. Oslo, iar la începutul lunii noiembrie alți patru profesori consilieri școlari vor participa în Borgarnes, Islanda, la cursul structurat „Reaching, teaching and keeping our learners” organizat de către InterCultural Iceland, Reykjavik.

La întoarcerea din mobilitate, în următoarele luni de viață ale proiectului, cei opt angajați formați în cadrul proiectului, vor forma echipe de lucru, vor crea designul unui program interdisciplinar axat pe dezvoltarea de abilități de viață și educație pentru sănătate, adresat în special elevilor din grupurile dezavantajate (minorități, elevi cu cerințe educaționale speciale, elevi din



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

mediul rural, elevi aflați în risc de abandon școlar). Activitățile propuse în cadrul programului interdisciplinar vor fi promovate și diseminate sub formă de ateliere practice pentru profesorii consilieri școlari din întreg județul, dar și pentru cadre didactice de alte specialități, pentru ca în final să ajungă la elevi și la părinții acestora sub forma unor întâlniri atractive, care să le stârnească interesul, curiozitatea, să le dezvolte abilități de viață, să promoveze educația pentru sănătate.

Programul interdisciplinar se va aplica în 44 de școli, 8 dintre acestea fiind din mediul rural unde nu există Cabinet de Asistență Psihopedagogică. Din fiecare școală vor fi selectați 25 de elevi care vor participa la 5 întâlniri distincte și câte 10 părinți invitați la două întâlniri cu o echipă de implementare formată din 2 consilieri școlari și un profesor diriginte.

Având ca obiectiv principal formarea experților educaționali în arii precum educația interculturală, integrarea grupurilor dezavantajate, crearea unui climat pozitiv în școală, conceperea unui design de program interdisciplinar, proiectul "Together for life skills through green and inclusive education!" își propune să continue armonios și să îmbogățească eficient rezultatele aduse în cadrul primului proiect promovat de către CJRAE Alba – "The teacher as a change agent" în anul școlar 2018-2019.

Valoarea totală a grantului obținut de către instituția promotoare este de 19.540 de euro, buget destinat atât activităților de mobilitate a celor opt specialiști selectați pentru participarea la mobilități, cât și pentru alte activități, precum cursuri de formare pentru cadrele didactice, workshopuri pentru elevi și pentru părinți, conceperea și publicarea unor materiale educative, toate propuse cu scopul atingerii obiectivelor proiectului.

Inspirat fiind de sloganul "Working together for a green, competitive and inclusive Europe", proiectul promovat de CJRAE Alba – "Together for life skills through green and inclusive education!" este finanțat prin Granturile SEE (2014-2021), care reprezintă contribuția Islandei, Liechtenstein-ului și a Norvegiei, pentru o Europă mai verde, mai competitivă și mai incluzivă.

II. Descrierea grupului țintă

Grup țintă: profesori consilieri școlari din cadrul CJRAE Alba implicați în activități de consiliere a elevilor din învățământul preuniversitar.

APELUL vizează selecția a 4 profesori consilieri școlari care vor participa în luna octombrie în Oslo, Norvegia, la workshopul „Cross-disciplinary teaching – a practical exploration” organizat de



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"
Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

către NewSchool As. Oslo, iar alți 4 profesori consilieri școlari vor participa în luna noiembrie în Borgarnes, Islanda, la cursul structurat „Reaching, teaching and keeping our learners” organizat de către InterCultural Iceland, Reykjavik.

Profilul candidatului:

- are calificativul anual "Foarte bine" pentru ultimii trei ani școlari încheiați la momentul realizării selecției;
- este titular în învățământ și desfășoară/a desfășurat în cadrul cabinetului de asistență psihopedagogică activități de consiliere individuală sau de grup a elevilor cu CES, a elevilor cu risc de abandon școlar, a elevilor care fac parte din grupuri dezavantajate;
- este implicat în derularea proiectelor educaționale și în derularea de parteneriate în regim de voluntariat cu instituții școlare/ONG-uri în care sunt integrați elevi cu CES, elevi cu risc de abandon școlar, elevi care fac parte din grupuri dezavantajate.

Competențele dobândite sau ameliorate prin proiect vor fi folosite pentru:

- conceperea unui design de program interdisciplinar axat pe dezvoltarea de abilități de viață și educație pentru sănătate, adresat în special elevilor din grupurile dezavantajate (minorități, elevi cu cerințe educaționale speciale, elevi din mediul rural, elevi aflați în risc de abandon școlar);
- derularea programului interdisciplinar în 44 de școli, 8 dintre acestea fiind din mediul rural unde nu există Cabinet de Asistență Psihopedagogică;
- derularea activităților din programul interdisciplinar cu câte 25 de elevi care vor participa la 5 întâlniri distincte și câte 10 părinți invitați la două întâlniri cu o echipă de implementare formată din 2 consilieri școlari și un profesor diriginte.

III. **Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a profesorilor consilieri școlari participanți la mobilități în perioada octombrie – noiembrie 2019**

În urma aprobării Proiectului "Together for life skills through green and inclusive education!" din cadrul Programului de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România, Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de cunoștințe, 2014-2021, nr. proiect 2018-EY-PMIP-R2-0002, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Alba în calitate de Promotor



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

de Proiect va organiza concursul de selecție a celor 8 participanți la mobilitățile din cadrul proiectului:

Calendar

Nr. crt.	Etapă	Perioada
1.	Depunerea dosarelor candidaților	22 iulie - 02 august 2019
2.	Evaluarea dosarelor	05 – 09 august 2019
3.	Interviu	19 august 2019, ora 10
4.	Afișarea rezultatelor	19 august 2019, ora 14
5.	Depunerea contestațiilor	19 august 2019, ora 14 - 16
6.	Afișarea rezultatelor finale	20 august 2019

Dosarul de înscriere va cuprinde:

- Cerere adresată directorului instituției pentru înscrierea la concursul de selecție (Anexa 1);
- Copie CI;
- Scrisoare de intenție care să cuprindă motivația personală în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului și să justifice nevoia de formare;
- CV Europass - semnat și datat pe fiecare pagină;
- Plan de diseminare și valorizare a rezultatelor proiectului (5 idei). Descrierea succintă a modului în care aceste activități vor contribui la dezvoltarea instituției;
- Fișa de evaluare cu punctajul autoevaluării (Anexa 2), având anexate copii xerox de pe documentele justificative solicitate în ordinea precizată. Dosarele care nu respectă organizarea solicitată nu vor fi supuse analizei de către comisia de selecție. (Pentru organizarea documentelor nu se vor folosi folii de plastic.)
- Pașaport lingvistic - autoevaluare realizată pe site-ul:

<https://europass.cedefop.europa.eu/editors/ro/lp/compose>;

- Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- Declarație de angajament (Anexa 4).



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Documentele din dosarul de candidatură vor fi depuse și înregistrate la secretariatul unității CJRAE Alba (Colegiul Tehnic Apulum) în perioada menționată în calendar, în intervalul orar 9 – 15.

Criterii de selecție:

Criterii	Punctaj
Evaluare CV	40 puncte
Motivația de a participa la activitățile proiectului și disponibilitatea de a contribui la atingerea obiectivelor proiectului	20 puncte
Potențialul de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari, instituție, comunitate profesională (plan de diseminare)	10 puncte
Interviu	30 puncte
Total	100 puncte

Vor fi selectați 8 profesori consilieri școlari și 2 profesori consilieri școlari cu statut de rezervă, în ordinea punctajelor, dar nu mai puțin de 60 de puncte în total.

Criterii de departajare

În cazul punctajelor egale, vor avea prioritate profesorii consilieri școlari titulari, care participă pentru prima dată într-o mobilitate în cadrul unui proiect cu finanțare europeană.

Persoanele care vor face parte din comisia de selecție nu vor participa la mobilități și nu vor avea rude în rândul participanților.

În procesul de selecție se vor respecta principiile echității, non-discriminării și egalității de șanse. Pe întreaga durată a procesului de selecție criteriul primar va fi interesul instituțional, iar lista finală a participanților la mobilitate va fi conformă cu interesul instituțional, așa cum apare el definit în aplicația de proiect.

IV. Coordonarea, organizarea și desfășurarea procesului de selecție a profesorilor consilieri școlari la nivelul comisiei de selecție



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Art. 1. Coordonarea selecției participanților este realizată de către o Comisie de selecție, alcătuită din 3 membri stabiliți prin decizie internă de conducerea CJRAE Alba.

Art. 2. Componenta comisiei:

Președinte comisie - Prof. consilier școlar Panța Dumitru - inspector școlar pentru învățământul special

Membri - Prof consilier – Cinăzan Lucia

As. Social Mogoșan Mariana – CJAP

Art. 3. Principalele atribuții ale Comisiei de selecție sunt:

- anunță selecția grupului de 8 profesori consilieri școlari participanți la mobilități în cadrul proiectului, prin comunicarea pe grupul de discuții a profesorilor consilieri școlari și afișarea la sediul instituției;
- oferă potențialilor candidați informații privind procedura de selecție;
- stabilește și publică graficul de organizare și desfășurare a selecției;
- evaluează candidaturile și stabilește lista finală a persoanelor selectate;
- întocmește un raport privind derularea procesului de selecție și îl prezintă Directorului CJRAE Alba/coordonatorului proiectului.

Art. 4. a) Toți membrii comisiei de selecție au dreptul egal de vot.

b) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale nu vor participa la mobilități și nu vor avea rude în rândul participanților.

c) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale de înscriere vor respecta următoarele reguli:

- vor evalua în baza criteriilor stabilite în Apelul de selecție a candidaților;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiectivi în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite;
- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine și responsabilitate.

Art. 5. Fiecare candidatură va fi evaluată de Comisia de selecție respectând prevederile din Apelul de selecție.



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Art. 6. La finalizarea procesului de selecție se afișează rezultatele evaluării în ordinea descrescătoare a punctajului obținut și se menționează statutul ADMIS/RESPINS.

Art. 7. Contestațiile cu privire la hotărârile Comisiei de selecție, se depun respectând prevederile din Calendarul de selecție.

Art. 8. În termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, Comisia de selecție va întocmi un Raport final privind selecția beneficiarilor. Raportul trebuie să cuprindă:

- ✓ Data și locul sesiunilor de evaluare;
- ✓ Analiza dosarelor;
- ✓ Componența comisiei;
- ✓ Lista cu rezultatele finale ale evaluării.

Art. 9. Dosarele de participare la selecție, însoțite de toate documentele de evaluare ale Comisiei de selecție, semnate de toți membrii, raportul comisiei însoțit de listele finale fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate conform deciziei echipei de implementare a proiectului și arhivate conform prevederilor legale.

Director,
Prof. Nicoară Dana



Responsabil proiect,
prof. Belasçu Alexandra-Roxana



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Anexa 1

Doamna director,

Subsemnatul/a,, cu domiciliul în localitatea....., str....., nr., bl., et....., ap.legitimată prin, Seria Nr....., CNP, având funcția de profesor consilier școlar în cadrul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Alba, grad didactic, vechime de ani în domeniul consilierii psihopedagogice, vă rog să-mi aprobați cererea de înscriere la concursul de selecție în vederea participării la mobilitatea din cadrul Proiectului "Together for life skills through green and inclusive education!" nr. proiect 2018-EY-PMIP-R2-0002.

Menționez că îndeplinesc condițiile de înscriere la concursul organizat în cadrul proiectului.

Declar ca am luat cunoștință de prevederile legale în vigoare, europene și naționale, de informațiile prevăzute în Ghidul programului, versiunea valabilă pentru apelul de candidaturi din 2018, programul de formare și învățare pe tot parcursul vieții, susținut de Granturile EEA 2014-2021, www.eea4edu.ro.

Datele mele de contact sunt:

telefon, e-mail

Data

Semnătura

Doamnei Director a Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Alba



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Anexa 2

FIȘA DE (AUTO)EVALUARE

în vederea selecției cadrelor didactice participante la mobilitățile din cadrul proiectului
"Together for life skills through green and inclusive education!", nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Numele și prenumele:

Funcția:

Denumirea criteriului	Detalii	Punctaj maxim	Punctaj autoevaluare	Punctaj comisie selecție	Dovezi solicitate
Formare profesională (licență, master, doctorat)	Licență – 4 puncte Master – 5 puncte Doctorat – 6 puncte	6 puncte			Copie documente studii specific domeniului (diplomă de licență, master, doctorat)
Experiență în derularea de proiecte europene	Beneficiar/participant – 4 puncte; Membru echipa de proiect – 5 puncte; Coordonator proiect – 6 puncte;	6 puncte			Copie diplomă/certificat de participare/adeverințe
Responsabilități la nivelul comisiilor din unitate/CJRAE	Membru comisii – 5 puncte; Coordonator/r responsabil comisie – 6 puncte;	6 puncte			Copii decizii, adeverințe
Implicarea în proiecte și programe de consiliere pe teme specifice	Colaorator în proiecte/programe – 5	6 puncte			Copii adeverințe/diploma/a corduri de

Proiect finanțat prin Programul de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de cunoștințe 2014-2021

"Working together for a green, competitive and inclusive Europe"



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

asistenței psihopedagogice;	puncte Inițiator proiect/progra m – 6 puncte				parteneriat/proiecte
Diploma de formator		6 puncte			Copie certificat de formator
Abilități de comunicare în limba engleză	Nivel A1-A2 – 3 puncte; Nivel B1-B2 – 4 puncte; Nivel C1-C2 – 5 puncte;	5 puncte			Copie pașaport lingvistic - autoevaluare realizată pe site-ul https://europass.cedefop.europa.eu/editors/ro/lp/compose
Abilități de utilizare a calculatorului		5 puncte			Copie adeverință/certificate de absolvire a unui curs de utilizare a calculatorului; sau Copie licență de utilizare a bateriilor de testare psihologică;
Total		40 puncte			

Semnătura candidat

Comisie de selecție

Președinte

Membru

Membru

Semnătura



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

Anexa 3

Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a).....,CNP.....
....., B.I./C.I. seria nr,prin prezenta sunt de acord cu utilizarea și
prelucrarea datelor mele personale în cadrul Proiectului **"Together for life skills through green
and inclusive education!"** din cadrul Programului de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul
Tinerilor în România, Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de cunoștințe, 2014-2021, nr. proiect
2018-EY-PMIP-R2-0002, și implementat de Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională
Alba.

De asemenea, îmi exprim acordul cu privire la posibilitatea utilizării tuturor fotografiilor în
care figurez, fotografii care au fost realizate în cadrul proiectului **"Together for life skills through
green and inclusive education!"**, nr. proiect **2018-EY-PMIP-R2-0002** în scopul implementării și
promovării acestuia.

Data

Semnătura

Anexa 4

Proiect finanțat prin Programul de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de
cunoștințe 2014-2021

"Working together for a green, competitive and inclusive Europe"



Proiect "Together for life skills through green and inclusive education!"

Nr. 2018-EY-PMIP-R2-0002

DECLARAȚIE DE ANGAJAMENT

Subsemnata/ Subsemnatul, profesor consilier școlar în cadrul Centrului Județean de Resurse și de Asistență Educațională Alba, posesor al CI seria nr, declar pe propria răspundere că:

- Toate datele din dosarul de candidatură sunt reale și pot fi demonstrate cu acte originale;
- Sunt de acord cu modalitatea de selecție stabilită;
- Am luat la cunoștință și sunt de acord cu faptul că nu se contestă rezultatul obținut la proba orală – interviu;
- Am luat la cunoștință că fondurile inițiale ale proiectului nu acoperă toate cheltuielile mobilităților și că fiecare participant va suporta o parte din cheltuieli ca și contribuție personală;
- La acest moment nu există niciun impediment pentru a face parte din echipă, a participa la activitățile din țară și mobilitățile proiectului din străinătate. În caz de forță majoră voi informa în scris Promotorul de proiect în cel mai scurt timp posibil de la producerea evenimentului;
- Prin acțiunile mele, indiferent dacă voi fi sau nu voi fi selectat ca participant la mobilități în cadrul proiectului, nu voi aduce prejudicii, injurii sau defăimare Programului de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România finanțat prin Granturile SEE - Mecanismul Financiar 2014- 2021 și Promotorului de Proiect (CJRAE Alba) "Together for life skills through green and inclusive education!";
- Voi participa activ la întâlnirile de lucru ale echipei de proiect.

Data

Semnătura