

Proiectul "Health and well-being in school"

Nr. 2020-EY-PMIP-0003

---

---

Nr. înregistrare: 1467/1/03.11.2021

## Metodologia de selecție

a profesorilor consilieri școlari participanți la proiectul "Health and well-being in school" din cadrul Programului de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România

Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de cunoștințe

2014-2021

Nr. proiect: 2020-EY-PMIP-0003

### I. Cadrul general

Metodologia prezentă este realizată pentru selecția cadrelor didactice din cadrul CJRAE Alba în vederea participării la mobilitățile de învățare prevăzute în Proiectul "Health and well-being in school" nr. 2020-EY-PMIP-0003.

Beneficiar: **CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ ALBA**

Parteneri externi: **Smart Teachers Play More - ISLANDA; InterCultural Iceland - ISLANDA**

Durata proiectului: 24 de luni

Perioada de implementare: 01.10.2021-01.10.2023

Țara/ localitatea în care se realizează mobilitățile: Islanda (Reykjavik, Borgarnes)

- 13-19 martie 2022: Islanda – Reykjavik;
- 1-7 mai 2022: Islanda - Borgarnes;

### DESCRIEREA PROIECTULUI:

În contextul pandemiei Covid19 în România și a creșterii ratei absenteismului și abandonului școlar prin proiectul "Health and well-being in school", ne propunem promovarea activităților de învățare experiențială și de tip outdoor și reconectarea elevilor și a profesorilor într-un mod autentic.

**Obiectivul general al proiectului:** vizează îmbunătățirea competențelor profesionale ale experților educaționali din CJRAE Alba privind învățarea de tip outdoor și învățarea experiențială,

Proiectul "Health and well-being in school"

Nr. 2020-EY-PMIP-0003

---

cu scopul optimizării stării de bine, a motivației pentru învățare, a stimei de sine, a abilităților socio-emoționale ale elevilor din ciclul primar și gimnazial.

**Numărul și profilul participanților:** 6 cadre didactice titulare în cadrul CJRAE Alba care își desfășoară activitatea în unități de învățământ, atât în mediul urban cât și în mediul rural, care își propun să-și îmbunătățească competențele profesionale în domeniul incluziunii sociale și educaționale.

**Descrierea activităților:** 6 consilieri școlari vor participa la 2 fluxuri de mobilitate în Islanda, furnizorii de cursuri sunt: Smart Teachers Play More (13-19.03.2022) și InterCultural Iceland (1-7.05.2022). La întoarcere, aceștia vor realiza activitățile de follow-up/diseminare prevăzute în proiect, adresate mai multor grupuri țintă.

#### **Descrierea rezultatelor:**

- Activități propuse pentru perioada de implementare:
- Conceperea unui program colaborativ de activități outdoor intitulat "Sănătate și stare de bine afară", cu focus pe activități de dezvoltare socio-emoțională, educație pentru sănătate și susținerea stării de bine a copiilor în școală, beneficiari 1500 de elevi;
- Dezvoltarea și susținerea a două workshopuri, unul pentru cadrele didactice din cadrul CJRAE Alba și altul pentru cadre didactice din învățământul primar și gimnazial, beneficiari 80 persoane;
- Elaborarea unui scurt ghid pentru părinți cu și despre activități de tip outdoor și încurajarea acestora să utilizeze aceste tipuri de activități de câte ori au ocazia, în familie;
- Crearea unei broșuri care să cuprindă cele mai utile metode și instrumente de învățare bazată pe proiect și învățare colaborativă pentru participanții la workshopuri;
- Organizarea unei conferințe regionale pentru diseminarea rezultatelor proiectului;

**Evaluarea rezultatelor:** evaluarea impactului programului dezvoltat de către experții educaționali participanți la mobilități, dar și colectarea de feedback de la toți cei implicați – elevi, părinți, profesori.

**Beneficii pe termen lung:** profesori și elevi conectați, promotori ai stării de bine și asigurarea unui climat educațional și social armonios.

## **II. Descrierea grupului țintă**

Proiectul "Health and well-being in school"

Nr. 2020-EY-PMIP-0003

---

**Grup țintă:** cadre didactice din cadrul CJRAE Alba implicați în asigurarea suporturilor suplimentare necesare desfășurării activităților educaționale.

**APELUL** vizează selecția a 3 cadre didactice titulare a CJRAE Alba care vor participa în luna martie la cursul "Smart Teachers Play More, Iceland with educational visit" și a altor 3 cadre didactice titulare a CJRAE Alba, care vor participa în luna mai în Borgarnes, Islanda, la cursul structurat "C83 - Learning outside. Living together, learning together, working together. Special focus on cooperative outdoor learning", organizat de către InterCultural Iceland, Reykjavik.

**Profilul candidatului:**

- are calificativul anual "Foarte bine" pentru ultimii trei ani școlari încheiați la momentul realizării selecției;
- are disponibilitatea de a desfășura activități în afara programului școlar;
- are resursele/ abilitățile și suportul conducerii și colectivului școlii din care provine pentru implementare activităților prevăzute în proiect;
- are competențe lingvistice care îi permit participarea la activitatea de formare în limba engleză.

**Competențele** dobândite sau ameliorate prin proiect vor fi folosite pentru:

- Dezvoltarea competențelor de cetățenie activă;
- Dezvoltarea gândirii critice;
- Dezvoltarea competențelor de cooperare, colaborare și lucru în echipă;
- Sensibilizarea față de mediul înconjurător;
- Experimentarea unor noi metode de învățare experiențială;
- Promovarea unor elemente de curriculum cu accent pe învățarea de tip outdoor.

**III. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a cadrelor didactice participante la mobilități**

În urma aprobării Proiectului "Health and well-being in school" din cadrul Programului de Educație, Burse, Ucenicie și Antreprenoriatul Tinerilor în România, Dezvoltarea capitalului uman și a bazei de cunoștințe, 2014-2021, nr. proiect **2020-EY-PMIP-0003** Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Alba în calitate de Promotor de Proiect va organiza concursul de selecție a celor 8 cadre didactice (6 participanți la mobilități și 2 cadre didactice cu statut de rezerve) la mobilitățile din cadrul proiectului:

Proiectul "Health and well-being in school"

Nr. 2020-EY-PMIP-0003

### Calendar

Nr. crt.	Etapa	Perioada
1.	Depunerea dosarelor candidaților	8 - 22 noiembrie 2021
2.	Evaluarea dosarelor	23 - 24 noiembrie 2021
3.	Interviu online	26 noiembrie 2021
4.	Afișarea rezultatelor	29 noiembrie 2021
5.	Depunerea contestațiilor	2 decembrie 2021
6.	Afișarea rezultatelor finale	3 decembrie 2021

#### Dosarul de înscriere va cuprinde:

- Cerere adresată directorului instituției pentru înscrierea la concursul de selecție (Anexa 1);
- Copie CI;
- Scrisoare de intenție care să cuprindă motivația personală în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului și să justifice nevoia de formare;
- CV Europass - semnat și datat pe fiecare pagină;
- Plan de diseminare și valorizare a rezultatelor proiectului (5 idei despre contextul și publicul țintă vizat). Descrierea succintă a modului în care aceste activități vor contribui la promovarea proiectului.
- Fișa de evaluare cu punctajul autoevaluării (Anexa 2)
- Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- Declarație de angajament (Anexa 4).

Documentele din dosarul de candidatură vor fi transmise în format electronic/scanat pe adresa: [proiecte\\_cjraeab@yahoo.com](mailto:proiecte_cjraeab@yahoo.com), fiind denumite: Nume Prenume\_Proiect SEE 2021. Lista candidaturilor depuse și înregistrate va fi transmisă în rețea în data de 22 noiembrie 2021. Comisia de selecție poate solicita, dacă este cazul, documente justificative pentru punctajul acordat în fișa de autoevaluare.

Proiectul "Health and well-being in school"

Nr. 2020-EY-PMIP-0003

### Criterii de selecție:

Criterii	Punctaj
Evaluare CV	40 puncte
Motivația de a participa la activitățile proiectului și disponibilitatea de a contribui la atingerea obiectivelor proiectului	20 puncte
Potențialul de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari, instituție, comunitate profesională (plan de diseminare)	10 puncte
Interviu	30 puncte
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>

Vor fi selectate 8 cadre didactice titulare în CJRAE Alba în ordinea descrescătoare a punctajelor, dar nu mai puțin de 60 de puncte în total.

### Criterii de departajare

În cazul punctajelor egale, vor avea prioritate cadrele didactice titulare în CJRAE Alba care participă pentru prima dată într-o mobilitate în cadrul unui proiect cu finanțare europeană.

#### IV. Coordonarea, organizarea și desfășurarea procesului de selecție a profesorilor consilieri școlari la nivelul comisiei de selecție

**Art. 1.** Coordonarea selecției participanților este realizată de către o Comisie de selecție, alcătuită din 4 membri stabiliți prin decizie internă aprobată în CA al CJRAE Alba.

**Art. 2.** Componența comisiei de selecție:

**Responsabil comisie:** Prof. consilier școlar Croitoru Felicia Melania

**Membri:** Prof. logoped Cinăzan Lucia

Proiectul "Health and well-being in school"

Nr. 2020-EY-PMIP-0003

---

---

Prof. consilier Toth Tunde

**Secretar:** As. social Mogoșan Mariana

**Art. 3.** Principalele atribuții ale Comisiei de selecție sunt:

- anunță selecția grupului de 8 cadre didactice participante la mobilități în cadrul proiectului, prin comunicarea și afișarea la sediul instituției;
- oferă potențialilor candidați informații privind procedura de selecție;
- stabilește și publică graficul de organizare și desfășurare a selecției;
- evaluează candidaturile și stabilește lista finală a persoanelor selectate;
- întocmește un raport privind derularea procesului de selecție și îl prezintă Directorului CJRAE Alba/coordonatorului proiectului.

**Art. 4. a)** Toți membrii comisiei de selecție au dreptul egal de vot.

b) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale nu vor participa la mobilități și nu vor avea rude în rândul participanților.

c) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale de înscriere vor respecta următoarele reguli:

- vor evalua în baza criteriilor stabilite în Apelul de selecție a candidaților;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiectivi în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite;
- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine și responsabilitate.

**Art. 5.** Fiecare candidatură va fi evaluată de Comisia de selecție respectând prevederile din Apelul de selecție.

**Art. 6.** La finalizarea procesului de selecție se afișează rezultatele evaluării în ordinea descrescătoare a punctajului obținut și se menționează statutul ADMIS/RESPINS.

**Art. 7.** Contestațiile cu privire la hotărârile Comisiei de selecție, se depun respectând prevederile din Calendarul de selecție.

**Art. 8.** Componența comisiei de contestații:

**Responsabil comisie:** Prof. consilier școlar Coconu Laurențiu

**Membri:** Prof. consilier Morar Adelina

Prof. consilier Ștefan Ileana

Proiectul "Health and well-being in school"

Nr. 2020-EY-PMIP-0003

---

**Secretar:** Prof. consilier Anca Simona Brândușa

**Art. 9.** În termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, Comisia de selecție va întocmi un Raport final privind selecția beneficiarilor. Raportul trebuie să cuprindă:

- ✓ Data și locul sesiunilor de evaluare;
- ✓ Analiza dosarelor;
- ✓ Componența comisiei;
- ✓ Lista cu rezultatele finale ale evaluării.

**Art. 10.** Dosarele de participare la selecție, însoțite de toate documentele de evaluare ale Comisiei de selecție, semnate de toți membrii, raportul comisiei însoțit de listele finale fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate conform deciziei echipei de management al proiectului și arhivate conform prevederilor legale.

**Art. 11.** În procesul de selecție se vor respecta principiile echității, non-discriminării și egalității de șanse. Pe întreaga durată a procesului de selecție criteriul primar va fi interesul instituțional, iar lista finală a participanților la mobilitate va fi conformă cu interesul instituțional, așa cum apare el definit în aplicația de proiect.

Elaborat:

Echipa de management al proiectului:

Director prof. consilier Nicoară Dana – responsabil coordonare și implementare proiect

Prof. consilier Belașcu Alexandra Roxana – responsabil pregătire mobilități, persoană de contact

Prof. consilier Badale Maria-Ioana – responsabil comunicare/diseminare

Prof. consilier Popescu Ioana Mirela – responsabil monitorizare și evaluare